

Erityistä luotettavuutta vaativien tehtävien tunnistaminen

KH 22.04.2024 § 90
172/00.01.01.03/2024

Tiedonhallintalaki 906/2019 12 § edellyttää, että tiedonhallintayksikön on tunnistettava ne tehtävät, joiden suorittaminen edellyttää sen palveluksessa olevilta tai sen lukuun toimivilta henkilöiltä erityistä luotettavuutta.

Henkilöturvallisuus selvityksen laatimisen edellytyksistä säädetään turvallisuus selvityslaisissa (726/2014). Työnantajan oikeudesta selvittää työntekijän luotettavuuden arvioimiseksi häntä koskevat luottotiedot ja käsitellä huumausainetestejä koskevia tietoja säädetään yksityisyyden suojasta työelämässä annetussa laissa (759/2004).

Työnantajan oikeus käsitellä henkilöluottotietoja rajoittuu tehtäviin jotka edellyttävät erityistä luotettavuutta ja

- joihin sisältyy päätäntävaltaa tehdä työnantajan puolesta merkittäviä taloudellisia sitoumuksia tai tosiasiallisesti itsenäistä harkintavaltaa tällaisten sitoumusten valmistelussa
- joissa työntekijän nimenomaisena tehtävänä on taloudellisesti merkittävien luottojen myöntäminen ja valvonta sekä
- joiden olennaisena osana on käsitellä ilman välitöntä valvontaa arvoltaan merkittävää määrää rahaa, arvopapereita tai arvoesineitä sekä
- joiden hoitaminen edellyttää sellaisia tietojärjestelmän käyttöoikeuksia, joiden avulla voidaan siirtää työnantajan tai tämän asiakkaan varoja tai muuttaa niihin liittyviä tietoja tai, joissa työntekijä käyttää tällaisen tietojärjestelmän pääkäyttäjän valtuuksia

Työnantaja saa ottaa vastaan tai muutoin käsitellä huumausainetestiä koskevaan todistukseen merkittäviä tietoja tehtävään valitun työnhakijan suostumuksella vain silloin, kun työnhakijan on tarkoitus toimia sellaisessa työssä, joka edellyttää tarkkuutta, luotettavuutta, itsenäistä harkintakykyä tai hyvää reagointikykyä, ja jossa työtehtävien suorittaminen huumeiden vaikutuksen alaisena tai huumeista riippuvaisena voi:

- vaarantaa työntekijän itsensä tai toisen henkeä, terveyttä tai työturvallisuutta;
- vaarantaa maanpuolustusta tai valtion turvallisuutta;
- vaarantaa liikenneturvallisuutta;
- lisätä merkittävien ympäristövahinkojen riskiä;
- vaarantaa työtehtävissä saatujen tietojen suojaa, käytettävyyttä, eheyttä ja laatua ja siten aiheuttaa haittaa tai vahinkoa salassapitosäännösten suojaamille yleisille eduille tai vaarantaa rekisteröityjen yksityisyyden suojaa tai oikeuksia; tai
- vaarantaa liikesalaisuutta tai aiheuttaa työnantajalle tai tämän asiakkaalle vähäistä suurempaa taloudellista vahinkoa, jos liikesalaisuuden vaarantamista tai taloudellisen riskin syntymistä ei voida muiden keinojen avulla estää.

Valmistelija

Nimi: Tuula Mäkinen
Tehtävänimike: hallintojohtaja
Puh: 044 713 4505
Email: etunimi.sukunimi@sysma.fi

Kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus päättää, että nimetään seuraavat erityistä luottamusta edellyttävät virat ja tehtävät:

Seuraaviin tehtäviin palkattavilta henkilöiltä tarkastetaan luottotiedot, jos palvelussuhde kestää yli kuusi kuukautta.

- kunnanjohtaja
- hallintojohtaja
- talouspäällikkö
- asianhallintapäällikkö
- tekninen johtaja
- rehtori
- henkilöt, jotka hallintosäännön mukaan voivat hyväksyä tulosyksiköönensä liittyviä sopimuksia ja sitoumuksia
- muut henkilöt, joilla on käyttöoikeudet kunnan maksuliikennejärjestelmään

Seuraaviin tehtäviin palkattavilta henkilöiltä vaaditaan huumausainetestiä koskeva todistus, jos palvelussuhde kestää yli kuusi kuukautta.

- järjestelmäasiantuntija
- vesi- ja viemärlaitoksen vastaava hoitaja sekä muut vesi- ja viemärlaitoksella vastaavissa tehtävissä toimivat henkilöt
- henkilöt, joilla on IT-järjestelmien pääkäyttäjaoikeuksia

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen.