

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025

KH 09.12.2024 § 271
491/01.00.02/2024

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa koskevat lakimuutokset ovat tulleet voimaan vuoden 2014 alusta.

Lakien tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä, parantaa tuottavuutta ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistämisedellytyksiä. Osaamista tulee kehittää nykyisessä tai mahdollisissa uusissa tehtävissä vaadittavaa osaamista ennakoiden. Lähtökohtana ovat sekä työnantajan tarpeet että työntekijän pitkän aikavälin työllistymisen edistäminen. Perusteena ammatillisen osaamisen kehittämiseen ovat tuotannon ja palvelurakenteen muutokset tai tuottavuuden parantaminen ja työllistämisedellytysten vahvistaminen.

Suunnitelmassa pitää vuosittain määritellä koulutustavoitteet työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi. Lakien mukaan työnantajalla tulee olemaan oikeus koulutuskorvaukseen enintään kolmelta koulutuspäivältä vuodessa työntekijää kohden. Edellytyksenä korvauksen saamiselle on voimassa oleva koulutussuunnitelma. Korvaus haetaan työttömyysvakuutusrahastolta erillisellä hakemuksella takautuvasti vuosittain.

Toteutuneita koulutuksia verrataan suunniteltuihin koulutuksiin vuosittain seuraavan vuoden suunnitelman käsittelyn yhteydessä.

Tasa-arvolain mukainen tasa-arvosuunnitelma sekä yhdenvertaisuuslain mukainen yhdenvertaisuussuunnitelma on otettu henkilöstö- ja koulutussuunnitelman osaksi.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2025 on laadittu Sysmän kunnassa yhteistoimintamenettelyn mukaisesti. Suunnitelma on käsitelty henkilöstötoimikunnan kokouksessa 19.11.2024.

Valmistelija

Nimi: Tuula Mäkinen
Tehtävänimike: hallintojohtaja
Puh: 044 713 4505
Email: etunimi.sukunimi@sysma.fi

Kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2025.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen.