

Oikeus sairauspoissaoloon

KH 24.03.2025 § 88
106/01.00.01/2025

Viranhaltijalla/työntekijällä on oikeus saada virka-/työvapaata (oikeus sairauspoissaoloon), jos hän on sairaudesta, vammasta tai tapaturmasta johtuvan työkyvyttömyyden vuoksi estynyt hoitamasta virkaansa/työtään.

Työkyvyttömyydestä on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus. Työkyvyttömyys voidaan osoittaa myös muulla luotettavalla tavalla enintään viisi päivää tai toimivaltaisen viranomaisen päätöksen perusteella tätä pitemmänkin työkyvyttömyyden osalta, jollei sairauspoissaolon myöntäjä katso lääkärintodistuksen esittämistä näissä tapauksissa erityisestä syystä tarpeelliseksi.

Muu luotettava tapa voi olla esimerkiksi terveydenhoitajan tai sairaanhoitajan antama todistus. Toimivaltainen viranomainen voi myös päättää, että aivan lyhyissä sairauspoissaoloissa ei tarvita edellä tarkoitettua todistusta, vaan esihenkilön antama lupa riittää.

Sysmän kunnassa on ollut voimassa ohjeistus, että esihenkilön luvalla on oikeus sairauspoissaoloon 1-3 päivää, sairaanhoitajan/terveydenhoitajan luvalla 4-5 päivää ja 6 päivästä eteenpäin lääkärin luvalla.

Työterveyshuollon suositus on, että esihenkilön luvalla on oikeus sairauspoissaoloon 1-5 päivää, sairaanhoitajan/terveydenhoitajan 6-7 päivää ja 8 päivästä eteenpäin lääkärin luvalla.

Mikäli esihenkilölle nousee huoli viranhaltijasta/työntekijästä, hän voi ohjata viranhaltijan/työntekijän sairaanhoitajan/terveydenhoitajan tai lääkärin vastaanotolle.

Henkilöstötoimikunta käsitteli asian kokouksessaan 4.3.2025 ja esittää, että kunnanhallitus hyväksyy em. ohjeistuksen työterveyshuollon suosituksen mukaisesti.

Valmistelija

Nimi: Tuula Mäkinen
Tehtävänimike: hallintojohtaja
Puh: 044 713 4505
Email: etunimi.sukunimi@sysma.fi

Kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy em. ohjeistuksen työterveyshuollon suosituksen mukaisesti.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti ehdotuksen.