

Varhaisen tuen keskustelu ja siihen liittyvät lomakkeet

TYÖSUTMK 12.03.2026 § 20

Työpaikalla toteutettavalla työkyvyn hallinnalla, seurannalla ja varhaisella tuella tarkoitetaan työpaikan ja työterveyshuollon yhdessä kirjallisesti sopimia työpaikan tarpeisiin perustuvia käytäntöjä, joiden avulla huolehditaan työntekijöiden työkyvyn edistämisestä ja työkyvyttömyyden ehkäisemisestä läpi työuran. Työkykyä voidaan tukea usealla tasolla. Työpaikoilla työkyvyn tuki liittyy päivittäiseen johtamiseen, toiminnan suunnitteluun ja ennakointiin perustuen yhdessä sovittuihin käytäntöihin.

Työkykyriskejä ennakoivan johtamisen taloudelliset hyödyt ovat merkittäviä. Organisaatioissa voidaan seurata henkilöstöriskeistä kertovia mittareita kuten sairauspoissaolot, tapaturmataajuus, vaihtuvuus, työhyvinvointikysely, työterveyspalvelujen kulukehitys ja työkyvyttömyystapaukset. Ennakoiva analytiikka varmistaa sen, että riski ei realisoidu yllätyksenä. Johto saa hyvissä ajoin tiedon, että esimerkiksi sairauspoissaolot tulevat lisääntymään tai työkyvyttömyystapausten määrä todennäköisesti kasvaa. Kun tieto saadaan ennakoivasti, voidaan tilanteeseen vaikuttaa ja muuttaa kehitystä.

Varhaisen tuen malli on hyväksytty Sysmän kunnassa vuonna 2020 ja tarkoitus on päivittää se. Varhaisen tuen keskustelua varten työsuojelupäällikkö on valmistellut lomakkeen *Varhaisen tuen keskustelu – keskustelumallilomake työhyvinvoinnin edistämiseksi*.

Samalla on tarkoitus ottaa käyttöön Terveystalon lomakkeet *Lähetä työkykyarvioon ja Hoitositoumus*.

Valmistelija	Nimi: Tapio Tonteri Tehtävänimike: Työsuojelupäällikkö Puh: 044 713 4534 Email: etunimi.sukunimi@sysma.fi
Päätösehdotus	Työsuojelutoimikunta hyväksyy lomakkeet <i>varhaisen tuen keskustelu – keskustelumallilomake työhyvinvoinnin edistämiseksi, lähetä työkykyarvioon ja hoitositoumus</i> . Lomakkeet otetaan käyttöön, kun kunnanhallitus on merkinnyt ne tiedoksi.
Päätös	Työsuojelupäällikkö muutti ehdotustaan seuraavasti. Työsuojelutoimikunta hyväksyy osaltaan lomakkeet varhaisen tuen keskustelu – keskustelumallilomake työhyvinvoinnin edistämiseksi, lähetä työkykyarvioon ja hoitositoumus ja esittää kunnanhallitukselle niiden hyväksymistä. Lomakkeet otetaan käyttöön, kun kunnanhallitus on ne hyväksynyt. Hoitositoumuslomakkeen sairauspoissaolokäytäntöihin tehtiin pieniä muutoksia.

KH 23.03.2026

108/01.00.00/2026

Kunnanjohtajan ehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy lomakkeet varhaisen tuen keskustelu –
keskustelumallilomake työhyvinvoinnin edistämiseksi, lähete
työkykyarvioon ja hoitositoumus.

Päätös