Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2027

KH 09.11.2026
366/01.00.02/2026

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa koskevat lakimuutokset ovat tulleet voimaan vuoden 2014 alusta.

Lakien tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä, varautumista muutoksiin ja työurien pidentymistä, parantaa tuottavuutta ja kilpailukykyä ja vahvistaa työntekijän työllistymisedellytyksiä. Osaamista tulee kehittää nykyisessä tai mahdollisissa uusissa tehtävissä vaadittavaa osaamista ennakoiden. Lähtökohtana ovat sekä työnantajan tarpeet että työntekijän pitkän aikavälin työllistymisen edistäminen. Perusteena ammatillisen osaamisen kehittämiseen ovat tuotannon ja palvelurakenteen muutokset tai tuottavuuden parantaminen ja työllistämisedellytysten vahvistaminen.

Suunnitelmassa pitää vuosittain määritellä koulutustavoitteet työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja edistämiseksi.

Toteutuneita koulutuksia verrataan suunniteltuihin koulutuksiin vuosittain seuraavan vuoden suunnitelman käsittelyn yhteydessä.

Tasa-arvolain mukainen tasa-arvosuunnitelma sekä yhdenvertaisuuslain mukainen yhdenvertaisuussuunnitelma on otettu henkilöstö- ja koulutussuunnitelman osaksi.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2027 on laadittu Sysmän kunnassa yhteistoimintamenettelyn mukaisesti. Suunnitelma on käsitelty henkilöstötoimikunnan kokouksessa 3.11.2026.

Valmistelija

Nimi: Tuula Mäkinen
Tehtävänimike: hallintojohtaja
Puh: 044 713 4505
Email: etunimi.sukunimi@sysma.fi

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy henkilöstö- ja koulutussuunnitelman 2027.

Päätös